

BÜGÜN DE; 10 YTL SENDİKA AIDATI İÇİN İMF'NİN PERFORMANS ESASLI YÖNETİM MODELİNE EVET DEDİLER !!

İşte
TESLİMİYETİN
belgesi!



- Kamu kurumlarının özelleştirilmesine itiraz etmediler,
- Sağlıkta reform olarak getirilen Sosyal Güvenlik Yasasına itiraz etmediler, çocuklarımızın 65 yaşında mezarda emekli olmasına evet dediler,
- Sağlık, eğitimin paralı hale getirilmesine ses çıkarmadılar,
- IMF'nin Performans Esaslı Yönetim modelini kabul ederek, memurların ve kurumların birbirleri ile yarışmasına evet dediler,
- Aynı işi yapan memurlar arasındaki farklı ücret uygulamalarına evet diyerek, çalışanları, karşı karşıya getirdiler.

ve
İMF'nin TÜM YIKIM
YASALARINA EVET DİYEREK,
İŞ GÜVENCEMİZİN
KALDIRILMASINI VE
SÖZLEŞMELİ PERSONEL
UYGULAMASININ
YOLUNU AÇTILAR.

-MUTABAKAT METNİ

Toplantı Tarihi : 29/08/2008
Toplantı Yeri : Başbakanlık Binası 2 No'lu Toplantı Salonu
Toplantının Konusu : Kamu İşveren Kurulu ile yetkili sendika ve konfederasyonlar arasında 2008 yılı toplu görüşmeleri gerçekleştirilen

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu hükümlerine göre yapılan 2008 yılı toplu görüşmeleri, Kamu İşveren Kurulu ile yetkili sendikalar ve bunların bağlı bulunduğu konfederasyonların temsilcilerinin katılımıyla 15-29 Ağustos 2008 tarihleri arasında yapılan toplantılar çerçevesinde gerçekleştirilmiştir.

Toplantılar sonucunda taraflar:

1) Kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerine 2009 yılının birinci altı aylık döneminde % 4 ve ikinci altı aylık döneminde ise % 4,5 oranında artış olacak şekilde zam yapılması,

2) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 4 üncü maddesine göre ödenmekte olan 5 YTL sendika ödeneğinin, gerekli yasal düzenleme yapılmak suretiyle "toplular görüşme primi" adıyla 2009 yılı başından itibaren (10YTL) olarak ödemesi,

3) Yılın her bir yarısı için gerçekleşen enflasyon oranının anılan dönemlerde yapılan artış oranını aşması halinde, gerçekleşen enflasyon oranı ile söz konusu artış oranı arasındaki farkın ilk altı ay için 1/7/2009, ikinci altı ay için ise 1/1/2010 tarihinden geçerli olacak şekilde kamu görevlilerinin aylıklarına enflasyon farkı olarak yansıtılması

Hususunda mutabakata varmışlardır.

Ayrıca taraflar;

a) Halen 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre ödenmekte olan "Ek ödeme" nin, "Eşit işe eşit ücret" prensibine uygun olarak 2012 yılı ortasına kadar kademe bir şekilde artırılması,

b) Prensip olarak kamu yönetiminde etkinlik, verimlilik ve performans esasına dayalı bir çalışma düzeninin yerleştirilmesi ve sosyal diyalogun geliştirilmesi,

c) Her yıl toplu görüşme sürecinde en başarılı üç kamu kurum ve kuruluşu ile başarılı bulunan üç kamu çalışanın belirlenerek ödüllendirilmesi,

d) Eklî 1 sayılı listede yer alan konuların gerçekleştirilmesi,

e) Eklî 2 sayılı listede yer alan ve üzerinde yitirilerek çalışmaya mütakatı değerlendirme yapılmasına ihtiyaç duyulan konfederasyon talepleri üzerinde gerekli çalışmaların yapılması,

f) Eklî 3 sayılı listede yer alan ve niteliği itibarıyla çok sayıda kurumu ilgilendiren yada mahiyeti itibarıyla ilgili kurumlarca değerlendirme yapılması gereken konfederasyon talepleri üzerinde de temennilerin belirtilmesi,

Hususunda mutabakata varmışlardır.

İşbu tutanak, Kamu İşveren Kurulu üyeleri ile yetkili sendikalar ve bunların bağlı bulunduğu konfederasyonların temsilcilerine müştereken tanzim ve imza edilmiştir. Ankara, 29/08/2008

Murat BAŞEĞİOĞLU
Devlet Bakanı
(Kamu İşveren Kurulu Başkanı)

Ruhi ÖZBİLGİÇ
Başbakanlık Müsteşar Y.

Hasan Basri AKTAN
Maliye Bakanlığı Müsteşarı

Dr. Ahmet TIKTIK
D.P.T. Müsteşarı

Ahmet GÜNDOĞDU
MEMUR-SEN Temsilcisi

Sami EVREN
KESK Temsilcisi
KATILMADI

Fahrettin YORUŞ
TÜRK BÜRO-SEN Temsilcisi

GERÇEĞİ GÖRELİM, OYUNU BOZALIM !!!

BÜRO EMEKÇİSİ ARKADAŞ,

- İş güvencemizin ortadan kaldırılmasına,
- Sözleşmeli, Güvencesiz, Kuralsız, Esnek Çalışmaya,
- Emekçileri birbiriyle yarıştıran Performans Esaslı Yönetime,
- Toplam Kalite Yönetimine,
- Paralı Sağlık, Paralı Eğitime,
- Çocuklarımızın 65 yaşında mezarda emekli edilmesine,
- Kamu Hizmetlerinin paralı hale getirilmesine,
- Özelleştirmelere,
- Aynı işi yapan memurlar arasındaki farklı ücret uygulamalarına,
- IMF ve Dünya Bankası gibi soygun ve yağma kurumlarına,
- Kadrolaşmaya, Sürgünlere,
- Havuz paralarının kaldırılmasına,
- Yoksul halka yönelik dolaylı vergilere,
- Zorunlu Fazla Mesailere,
- Kadrolu Personel istihdam edilmemesine, İş yükünün artmasına,
- Servis, Yemek, Kreş gibi hakların eşit şekilde sağlanmamasına,
- Nitelikli Kamu Hizmeti verilmemesine,
- Yüzdeler zamlara,
- Doğalgaza, suya, elektriğe yapılan fahiş zamlara,
- Sermayenin krizinin yükünün emekçilere ödetilmesine,
- Her toplu görüşme döneminde, 5 TL, 10 TL sendika aidatı için haklarımızın sarı sendikalar tarafından satılmasına,

HAYIR DİYORSAN!

**GÜVENLİ GELECEK,
İNSANCA YAŞAM İÇİN!
MÜCADELENİN, ONURUN, EMEĞİN
TEK ADRESİ
BES'TE ÖRGÜTLENELİM**

2007' DE
5 YTL SENDİKA AİDATI İÇİN,

2008' DE
10 TL SENDİKA AİDATI İÇİN,
SARI SENDİKALAR KAMU EMEKÇİLERİNİN HAKLARINI
IMF'YE TESLİM ETTİLER.

2009' DA ?
GERÇEĞİ GÖRELİM!
OYUNU BOZALIM!

**ÜLKEMİZE, ÇOCUKLARIMIZA,
GELECEĞİMİZE, HAKLARIMIZA
SAHİP ÇIKALIM!**



BES Büro Emekçileri Sendikası - Özel Sayı - 74 11 Mart 2009
Sahibi Sendika Adına Osman Biçer Genel Başkan • Yazı İşleri Müdürü • Musa Sever Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler Sosyal ve Dış İlişkiler
Sekreteri • Yönetim Yeri: Meşrutiyet Caddesi No. 31/4 Kızılay - Ankara
Tel 0.312 425 63 79 -425 65 06 -425 62 08-425 63 21 -425 61 82 • Web: www.bes.org.tr • e-mail: bes@bes.org.tr
Baskı Mattek Matbaacılık Basım Yayın Tanıtım • Tic. San. Ltd. Şti. G.M.K. Bulvarı 83 / 23 -32 Maltepe / Ankara• Tel:0.312 229 15 02 pbx • e-
mail:mattekmatbaa@yahoo.com

